



COMUNE DI SCALDASOLE

Provincia di Pavia

C.F. 00482750189



Via XI Febbraio n.7 - 27020 SCALDASOLE - Tel 0382/997454 Fax 0382/996396

Oggetto: Accordo decentrato relativo alla determinazione del Fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività Anno 2014 e determinazioni ulteriori.

L'anno DUEMILAQUATTORDICI il giorno QUATTORDICI (14) del mese di APRILE alle ore 9,30, in una sala del Palazzo Comunale, sono convenuti i Sigg.ri:

Colacicco Dott.ssa Maranta, Segretario Comunale, in rappresentanza del Comune di Scaldasole,

Gatti Debora, responsabile del Servizio Amministrazione Generale -Economico Finanziario in rappresentanza del Comune di Scaldasole,

Bazzea Sergio, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale DICCAP/SULPM,

Moro Antonio, agente di PM, dipendente comunale, R.S.U.,

in qualità di **delegazione trattante** per la individuazione e definizione di una ipotesi di accordo decentrato integrativo, inerente l'applicazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Regione ed Autonomie Locali, adeguata alla ridotta dimensione organizzativa di un piccolo Ente quale il Comune di Scaldasole che annovera pochi dipendenti.

A questo punto il Segretario Comunale ricorda ai convenuti le deliberazioni inerenti al personale in seguito all'adesione, da parte del Comune di Scaldasole, al servizio di supporto ai Comuni "PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE" ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, proposto dalla Lega Autonomie di Pavia, e comunque tutto quanto necessario per l'adeguamento degli strumenti operativi inerenti al personale al DLGS.n. 150/2009, nonché i relativi atti deliberativi assunti dal Commissario e tra questi:

- il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti;

Richiamato il D.L. n. 78/2010 convertito nella L. N.22/2010 e le finanziarie anni 2011, 2012 e 2013;

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Ai sensi dell'Art.15 e 17 del C.C.N.L.1998/2000 e successive modificazioni e integrazioni, presso ciascun Ente sono annualmente accantonate somme destinate a quanto in oggetto indicato e determinate in base a precisi criteri previsti negli articoli citati, ai quali si rinvia; visto in merito infatti il nuovo C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003 e per il biennio economico 2004/2006, biennio economico 2006/2008 e vacanza contrattuale.

Fissata l'entità del fondo che può essere stanziato in bilancio per la produttività, il nuovo Contratto stabilisce in che modo lo stesso possa essere utilizzato;

DICCAP/SULPM

Vale a dire:

1. per erogare l'indennità di comparto per tutti i dipendenti;
2. per erogare compensi correlati al merito;
3. per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali in godimento;
4. per il pagamento delle indennità di rischio della Categ. B;
5. per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C;
6. per il pagamento delle indennità di messo notificatore;
7. per compensare specifiche attività (progetti obiettivi), tali progetti sono definiti in base alle finalità debitamente valutate in merito agli obiettivi da ottenere.

In questa sede si è provveduto a quantificare il Fondo per la produttività per l'anno 2014 anche con l'intento di mantenere in essere i servizi prestati con relativo potenziamento.

Si chiarisce quanto di seguito:

per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente si tratta di parametri di misurazione oggettivi che già si applicano nel Comune di Scaldasole, tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; in merito si precisa che se ed in quanto necessario entro il 31 luglio p.v., e/o a seconda dei tempi che saranno indicati, si provvederà di concerto con le rappresentanze sindacali oggi presenti a meglio definire i criteri ed i parametri di misurabilità dei risultati dell'azione amministrativa da applicare ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio al personale delle amministrazioni.

Si conviene che anche per l'anno 2014 che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di progetto sia **pesata** secondo le seguenti percentuali:

QUANTITA' 60%

QUALITA' 40%.

La percentuale di qualità verrà liquidata secondo la seguente griglia di valutazione:

INSUFFICIENTE
0,00%

SUFFICIENTE
50,00%

DISCRETO
75%

OTTIMO
100,00%

Comunque per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente come detto sopra si tratta di parametri di misurazione oggettiva che già si applicano nel Comune di Scaldasole tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; si precisa che in merito ai progetti obiettivo : servizi e loro potenziamento e parziale riorganizzazione, i componenti la delegazione trattante esprimono il loro parere favorevole sugli importi di cui al prospetto allegato in riferimento ai singoli dipendenti ivi indicati, dando atto che si demanda la relativa definizione in modo dettagliato e specifico agli uffici interessati in accordo con il personale e, quindi, come sopra detto, con valutazione debitamente pesata in base ai criteri già in essere presso il Comune di Scaldasole e, comunque, anche con riferimento, a titolo sperimentale per il corrente anno, al sistema di valutazione, come da documento di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 29.09.2011;

Si concorda il pagamento dei progetti conclusi il mese successivo alla loro conclusione, previa valutazione in base a quanto indicato sopra e comunque anche in aderenza a quanto effettuato anche negli anni precedenti tramite presentazione di relazione illustrativa da parte dei dipendenti sullo stato di attuazione degli stessi e verifica da parte dell'Amministrazione Comunale e del Segretario



Comunale.

Si concorda anche per l'anno 2014 di confermare l'ammontare dell'indennità di cui all'art. 36 CCNL e s. m. per i dipendenti :

➤ Mazzali Antonella in categ. C 3, addetta a anagrafe , elettorale e segreteria;

➤ Moro Antonio – Agente di Polizia Locale in Cat.C3;

Le indennità indicate nell'accordo vengono pagate con cadenza mensile.

Si precisa che per quanto riguarda i fondi – cosiddetti ex Merloni- ora art. 92 del Dlgs 163/2006. gli importi relativi trovano imputazione nei singoli interventi inerenti al finanziamento del lavoro pubblico, se ed in quanto attivata tale spesa;

Inoltre in merito all'utilizzazione del Fondo anche per l'anno corrente, parte del fondo viene utilizzato per l'erogazione delle relative indennità riconosciute al personale dipendente come meglio evidenziato nel prospetto esplicativo allegato, i cui importi limitatamente all'anno 2014 hanno l'ammontare ivi indicato;

Per quanto riguarda la quota dell'1,2% sul monte salari anno 1997 si valuta anche questo anno la relativa sussistenza, come pure per quanto attiene la quota attinente l'art.15, comma 5, del CCNL 1999 e successive modificazioni e/ o integrazioni ritenendo il tutto adeguatamente valutato, a fronte di potenziamento di servizi e processi di loro completa riorganizzazione e nuova attivazione;

Quindi in merito ai progetti obiettivo: servizi e loro potenziamento e relativa riorganizzazione, e nuova attivazione, i componenti la delegazione esprimono il loro parere favorevole sugli importi di cui al prospetto allegato in riferimento ai singoli dipendenti citati, dando atto che si demanda la relativa definizione in modo dettagliato e specifico agli uffici interessati in accordo con il personale in merito ai singoli progetti;

Infine si concorda che::

- nel caso di importi del fondo che non abbiano conferma da parte degli organi superiori preposti, gli stessi si recupereranno nell'ambito della sessione negoziale successiva;

-di confermare la definizione, in merito alla Polizia Locale/Municipale, dell'importo di € 1.500,00 derivante unicamente dai proventi del Codice della Strada (ex art. 208) da destinare ai contributi previdenziali ed assistenziali, compatibilmente comunque con le entrate relative a detto articolo e tramite apposita variazione di bilancio da effettuarsi al massimo entro il mese di novembre c.a. per l'effettivo inserimento nel pertinente intervento di spesa.

I componenti in premessa indicati:

Dott.ssa Maranta Colacicco

Gatti Debora

Moro Antonio

Bazzea Sergio

Il Sindaco:

Rabeschi Luigi (per sola presa visione)

The block contains several handwritten signatures over horizontal lines. From top to bottom, the signatures correspond to: Dott.ssa Maranta Colacicco, Gatti Debora, Moro Antonio, Bazzea Sergio, and Il Sindaco (Rabeschi Luigi). To the right of the signature for Bazzea Sergio, the text 'DCCAP/SULPT' is handwritten. At the bottom, there is a large, stylized signature that appears to be 'GP'.

FONDO PRODUTTIVITA' 2014

	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI
Fondo 1999 Art. 15 c. 1, lett. a), b), g) e j)		€ 7.402,97
Messi notificatori-art.36-CCNL2004 previa verifica Art.4,comma1, CCNL 5/10/2001 (1,1% M. salari 1999)	€ 300,00/anno	€ 959,25
Art. 32 c. 2 CCNL 2002/2005 0,50% M. salari 2001		€ 459,65
Art. 32-c.1- CCNL 2002/2005 0,62% M. salari 2001		€ 569,96
Art. 4 CCNL 09/05/2006 0,5% M. salari 2003 Recupero Svalutazione 0,52% su monte salari 1997		€ 645,16 € 608,00
Art. 15,comma 5, CCNL - Servizio TARI/TASI di nuova istituzione e conseguente ulteriore riorganizzazione Art. 8 c. 2 CCNL 11.04.2008 0,6% monte salari 2005	€ 4.500,53	€ 585,30
1,2% sul monte salari 1997	€ 729,59	
Convenzione P.L. Dorno	€ 600,00	
TOTALE	€ 6.130,12	€ 11.230,29
TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE		€ 17.360,41
A DEDURRE		
Compenso lavoro straordinario		€ 414,46
Progressioni economiche in gñia godimento		€ 2.485,19
Nuove progressioni economiche		
Indennità di comparto in essere		€ 1.467,84
Messo notificatore		€ 300,00
	Totale	€ 4.667,49
Indennità di rischio	€ 360,00	
Indennità art. 36 CCNL – PL/M	€ 2.282,92	
Indennità art.36 CCNL-Serv. Amministrativo	€ 1.250,00	



Totale € 3.892,92

TOTALE DEDUZIONI € 8.560,41

Disponibilità € 8.800,00

SOMMAA DISPOSIZIONE € 8.800,00

per **Progetti:** € 8.800,00

attinenti ai seguenti servizi:

Polizia Locale/ Municipale	potenziamento	€ 2.700,00
Segreteria Amministrativo		€ 3.750,00
Viabilità e raccolta differenziata rifiuti		€ 2.350,00
TOTALE		€ 8.800,00

TOTALE Risparmio € 0



PROGETTI OBIETTIVI PER L'ANNO 2014

PROGETTO N°1

DENOMINAZIONE PROGETTO: Servizio TARI di nuova istituzione e ulteriore riorganizzazione, Verde pulito e tenuta viabilità.

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il Comune ha istituito una nuova modalità di raccolta differenziata dei rifiuti sul territorio comunale tramite l'utilizzo delle calotte posizionate sui cassonetti dell'umido e rsu, l'obiettivo è di quello di controllare la partecipazione dei cittadini alla nuova modalità di raccolta, anche attraverso una presenza assidua nel provvedere al recupero del materiale lasciato nei pressi dei cassonetti e dei contenitori dell'umido. Il tutto integrato con una costante attività di tutela dell'ambiente tramite la pulizia dei pozzetti raccoglitori di acque piovane, la vigilanza sul regolare funzionamento del peso pubblico, il mantenimento del manto stradale e la sicurezza della viabilità durante l'inverno con lo spargimento di sale, la pulizia dei marciapiedi e delle aree di proprietà comunale, dell'area esterna cimitero il verde pubblico e la pulizia da erbe infestanti, al fine di contribuire in modo fattivo al successo del nuovo servizio ;

RISULTATI PREVISTI:

L'ottenimento di un completo servizio di raccolta differenziata sul territorio comunale anche con l'applicazione di un nuovo tributo

DURATA:

Anno 2014

COSTO PREVISTO:

EURO: 2.350,00.

DIPENDENTE COINVOLTO NEL PROGETTO:

Sig. Festari Giampiero

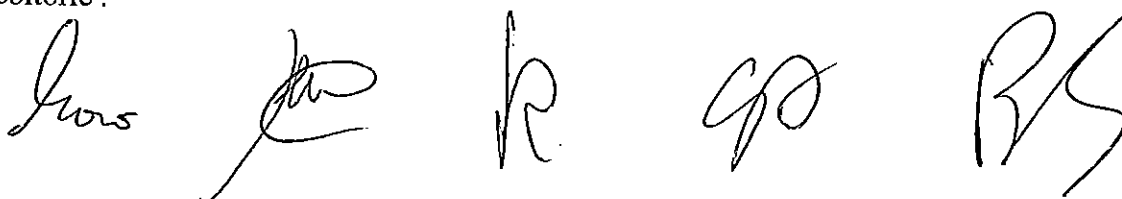
PROGETTO N°2

DENOMINAZIONE PROGETTO: Attività di controllo dell'utilizzo delle chiavette servizio TARI e attivazione sportello TASI

Al fine di permettere un costante controllo dell'utilizzo delle chiavette, anche legato all'applicazione di eventuali riduzioni dell'imposta TARI, è stato creato un data base che deve essere costantemente aggiornato anche al fine dell'emissione dei tabulati inerenti al pagamento del nuovo tributo che è di prima applicazione e che di conseguenza richiede un accurato controllo delle singole posizioni debitorie alla luce del nuovo regolamento e della recente normativa. . Per quanto attiene il nuovo tributo TASI lo stesso è strettamente legato alla TARI, pertanto al controllo dei dati al fine dell'emissione dei tabulati inerenti al pagamento del nuovo tributo, di prima applicazione, e al controllo delle singole posizioni debitorie.

RISULTATI PREVISTI:

Realizzazione della trasformazione dei dati TARES in TARI e prima applicazione del nuovo tributo TASI per l'emissione degli avvisi di pagamento a carico degli utenti e controllo delle situazioni debitorie .



DURATA:

Anno 2014

COSTO PREVISTO:

EURO: 3.750,00.

DIPENDENTE COINVOLTO NEL PROGETTO:

Sig.ra Mazzali Antonella

PROGETTO N°3**DENOMINAZIONE PROGETTO: Associazionismo del servizio di Polizia locale/ municipale e Ufficio Tecnico**

Il Comune ha l'obiettivo di potenziare, come ogni anno, il proseguimento della sicurezza del territorio tramite l'Agente di Polizia Locale/Municipale, con un continuo, costante, preciso e puntuale controllo del territorio anche con la convenzione in essere con il Comune di Dorno e con circa n. 12 posizionamenti con misuratore elettronico di velocità a cadenza mensile, e la presenza in occasione di manifestazioni programmate, sagra patronale, mercatino fine maggio e di fine settembre, processioni, il tutto quantificato in una previsione presunta di n. 20 servizi da concordarsi con l'Amministrazione Com.le ed in collaborazione con gli agenti di Dorno.

Visto il nuovo assetto dell'Ufficio Tecnico, con la convenzione per l'utilizzo del personale del Comune di Dorno, il Comune ha l'obiettivo di ottimizzare il servizio con la collaborazione, anche, dell'Agente di Polizia Locale.

RISULTATI PREVISTI:

Tutela del territorio e mantenimento ordine pubblico e sicurezza sul territorio.

DURATA:

Anno 2014

COSTO PREVISTO:

EURO: 2.700,00.

DIPENDENTE COINVOLTO NEL PROGETTO:

Sig.Moro Antonio

I componenti in premessa indicati:

Dott.ssa Maranta Colacicco

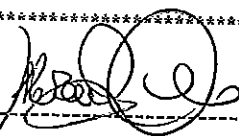
Gatti Debora

Moro Antonio

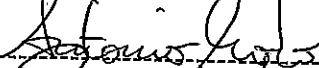
Bazzea Sergio

Il Sindaco:

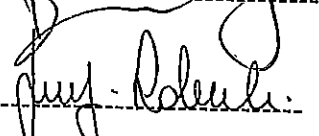
Rabeschi Luigi (per sola presa visione)



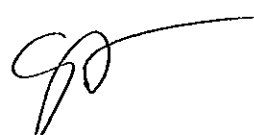








DICCAP/SOLPM



PER LA STIPULA

FIRME IN DATA 10 1 AGO. 2014

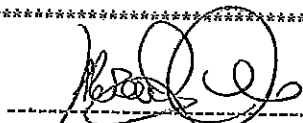
I componenti in premessa indicati:
Dott.ssa Maranta Colacicco

Gatti Debora

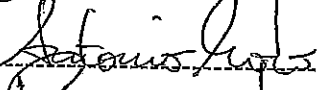
Moro Antonio

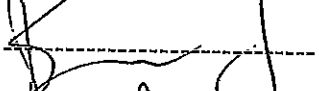
Bazzea Sergio

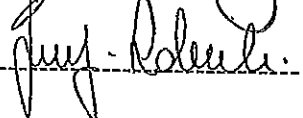
Il Sindaco:
Rabeschi Luigi (per sola presa visione)











DICOSP/SOLPM

