



COMUNE DI SCALDASOLE  
Provincia di Pavia  
C.F. 00482750189



Via XI Febbraio n.7 - 27020 SCALDASOLE - Tel 0382/997454 Fax 0382/996396

**Oggetto: Accordo decentrato relativo alla determinazione del Fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività Anno 2019 e determinazioni ulteriori.**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **VENTITRE** del mese di **MAGGIO** alle ore 10,30, in una sala del Palazzo Comunale, sono convenuti i Sigg.ri:

**Colacicco Dott.ssa Maranta**, Segretario Comunale, in rappresentanza del Comune di Scaldasole,

**Gatti Debora**, responsabile del Servizio Amministrazione Generale -Economico Finanziario in rappresentanza del Comune di Scaldasole,

**Cassinari Antonio**, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale CISL,

**Moro Antonio**, agente di PM, dipendente comunale, R.S.U.,

in qualità di **delegazione trattante** per la individuazione e definizione di una ipotesi di accordo decentrato integrativo, inerente l'applicazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Regione ed Autonomie Locali 21/05/2018.

A questo punto il Segretario Comunale ricorda ai convenuti le deliberazioni inerenti al personale in seguito all'adesione, da parte del Comune di Scaldasole, al servizio di supporto ai Comuni "PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE" ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, proposto dalla Lega Autonomie di Pavia, e comunque tutto quanto necessario per l'adeguamento degli strumenti operativi inerenti al personale al DLGS.n. 150/2009, nonché i relativi atti deliberativi assunti dal Commissario e tra questi:

- il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti, di recente adeguato dai sopraggiunti D.-Lgs. n. 74/2017 e n. 75/2017 che hanno inciso sul Testo Unico del Pubblico Impiego (D.Lgs. n. 165/2001);

Richiamato il D.L. n. 78/2010 convertito nella L. N.22/2010 e la Legge n. 114/2014 di conversione del D.L. n. 90/2014, nonché richiamata la Legge di riforma della pubblica amministrazione, Legge 7 agosto 2015, n. 124, dalla quale discendono i recenti decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 e decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Visto gli artt.7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 27 marzo 2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 11 aprile 2019 ad oggetto: " INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER IL PERIODO 2019/2021 E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE PER L'ANNO 2019." esecutiva ai sensi e

per gli effetti di legge

Vista la determinazione del Responsabile del servizio Amministrazione Generale Economico Finanziario n. 84 del 15 maggio 2019 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

DESCRIZIONE	2016	2019
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	8.362,22 €	8.362,22 €
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PERIODO, CCNL 2016-18)	1.213,47 €	1.213,47 €
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.253,16 €	1.253,16 €
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	585,30 €	585,30 €
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)	14,77 €	170,80 €
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO ALLA RIDUZIONE		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)		
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)		332,80 €
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA		
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)		
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL 294)		
ZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>11.428,92</b>	<b>11.917,75</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	4.865,18 €	4.865,18 €
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SERVIZIO	729,59 €	729,59 €
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	300,00 €	300,00 €
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	5.894,77 €	5.894,77 €
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		170,80 €
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO		
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16		880,99
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - UFFICIO ENTRATE - Legge 30 dicembre 2018 n. 145		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)		1.746,28 €
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	2.798,07 €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.894,77 €</b>	<b>8.692,84 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>17.323,69 €</b>	<b>20.610,59 €</b>
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	17.323,69 €	17.308,92 €
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	10.562,50 €	10.562,50 €
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018		
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	27.886,19 €	27.871,42 €
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		-14,77 €
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)		
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>27.886,19 €</b>	<b>31.173,09 €</b>

## INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

### Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Ai sensi dell'Art.67 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 a decorrere dal 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2014, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2014. L'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Il fondo continua ad essere alimentabile con gli importi variabili di cui all'art. 67 comma 3 e seguenti.

Si chiarisce quanto di seguito:

- per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente si tratta di parametri di misurazione oggettivi che già si applicano nel Comune di Scaldasole, tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; in merito si precisa che se ed in quanto necessario entro il 30 settembre p.v., e /o a seconda dei tempi che saranno indicati, si provvederà di concerto con le rappresentanze sindacali oggi presenti a meglio definire i criteri ed i parametri di misurabilità dei risultati dell'azione amministrativa da applicare ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio al personale delle amministrazioni.

Si conviene che anche per l'anno 2019 che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di progetto sia **pesata** secondo le seguenti percentuali fissate dal sistema di misurazione in uso, come da schede di valutazione debitamente approvate, pertanto la percentuale di qualità verrà liquidata secondo la griglia di valutazione prestabilita dalla Giunta Comunale mediante Deliberazione n. 96 del 18.12.2017.

Comunque per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente come detto sopra si tratta di parametri di misurazione oggettiva che già si applicano nel Comune di Scaldasole tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; si precisa che in merito ai progetti obiettivo : servizi e loro potenziamento e parziale riorganizzazione, i componenti la delegazione trattante esprimono il loro parere favorevole sugli importi di cui al prospetto allegato in riferimento ai singoli dipendenti ivi indicati, dando atto che si demanda la relativa definizione in modo dettagliato e specifico agli uffici interessati in accordo con il personale e, quindi, come sopra detto, con valutazione debitamente pesata in base ai criteri già in essere presso il Comune di Scaldasole e, comunque, anche con riferimento, a titolo sperimentale per il corrente anno, al sistema di valutazione, come da documento di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 11.04.2019;

Si concorda il pagamento dei progetti conclusi il mese successivo alla loro conclusione, previa valutazione in base a quanto indicato sopra e comunque anche in aderenza a quanto effettuato anche negli anni precedenti tramite presentazione di relazione illustrativa da parte dei dipendenti sullo stato di attuazione degli stessi e verifica da parte dell'Amministrazione Comunale e del Segretario Comunale.



## PROGETTI OBIETTIVO PER L'ANNO 2019

\*\*\*\*\*

### PROGETTO OBIETTIVO N°1

**DENOMINAZIONE PROGETTO:** Raccolta differenziata presso le cascine e proseguimento ritiro referti prelievi ematici di residenti presso laboratorio analisi.

#### DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il Comune ha istituito una nuova modalità di raccolta differenziata dei rifiuti sul territorio comunale tramite l'utilizzo delle calotte posizionate sui cassonetti dell'umido e rsu, l'obiettivo è quello di controllare la partecipazione dei cittadini alla nuova modalità di raccolta, anche attraverso una presenza assidua nel provvedere al recupero del materiale lasciato nei pressi dei cassonetti e dei contenitori dell'umido.

Qualora dovesse ravvisare dei conferimenti non a norma, dovrà segnalare immediatamente all'Ufficio di Polizia Locale le anomalie verificate affinché possa seguire entro il termine massimo di giorni quindici dalla segnalazione l'irrogazione della dovuta sanzione.

Dal 2017 al fine di incentivare la raccolta differenziata è stato istituito il servizio di ritiro/recupero delle sezioni differenziate direttamente presso le cascine: Cascina Cardinala e Cascina Paralupo a carico dell'Amministrazione Comunale.

Il tutto integrato con una costante attività di tutela dell'ambiente tramite la pulizia dei pozzetti raccoglitori di acque piovane, la vigilanza sul regolare funzionamento del peso pubblico, il mantenimento del manto stradale e la sicurezza della viabilità durante l'inverno con lo spargimento di sale, la pulizia dei marciapiedi e delle aree di proprietà comunale, dell'area esterna cimitero il verde pubblico e la pulizia da erbe infestanti, al fine di contribuire in modo fattivo al successo del nuovo servizio ;

Prosecuzione del servizio di ritiro dei referti ematici dei residenti da parte di un dipendente comunale che provvede alla consegna a domicilio degli stessi agli utenti che ne hanno fatto richiesta.

#### RISULTATI PREVISTI:

L'ottenimento di un completo servizio di raccolta differenziata sul territorio comunale anche con l'applicazione della tariffa puntuale

#### DURATA:

Anno 2019

#### COSTO PREVISTO:

EURO: 2.120,00.

#### DIPENDENTE COINVOLTO NEL PROGETTO:

Sig. Festari Giampiero

---

---



---

---

## PROGETTO N°2

### **DENOMINAZIONE PROGETTO: Disamina pratiche per celebrazione matrimoni fuori casa comunale.**

Disamina pratiche legate alla celebrazione di matrimoni civili fuori dalla casa comunale vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 22 marzo 2017 di autorizzazione alla celebrazione di matrimoni civili diversi dalla casa comunale, nello specifico Castello di Scaldasole e Cascina Crivellina.

Predisposizione atti legati alle Pubblicazioni di Matrimonio e all'atto di Matrimonio – Stato civile e conseguenti comunicazioni.

### **RISULTATI PREVISTI:**

Regolare celebrazione riti civili in luogo diverso dalla casa comunale

### **DURATA:**

Anno 2019

### **COSTO PREVISTO:**

EURO: **980,00.**

### **DIPENDENTE COINVOLTO NEL PROGETTO:**

Sig.ra Mazzali Antonella

---

---

## PROGETTO N°3

### **DENOMINAZIONE PROGETTO: Riscossione coattiva sanzioni CDS, mantenimento ordine pubblico e sicurezza sul territorio**

Il Comune ha l'obiettivo di recuperare i crediti legati alla notifica delle sanzioni del Cds e non pagati dai trasgressori nei termini di legge di competenza dell'anno 2016, nonché il recupero delle sanzioni irrogate ai veicoli con targhe straniere, il proseguimento del controllo del territorio Comunale, anche delle revisioni scadute, come pianificato dalla Conferenza dei Sindaco – convenzione gestione forma associata Polizia Locale - e la presenza dell'Agente di Polizia locale in occasione di manifestazioni programmate, sagra patronale, mercatino fine maggio e di fine settembre, processioni, il tutto quantificato in una previsione presunta di n. 20 servizi da concordarsi con l'Amministrazione Com.le ed in collaborazione con gli agenti di Dorno.

In collaborazione con il collaboratore esterno, che segnalerà immediatamente all'Ufficio di Polizia Locale le anomalie riscontrate nella raccolta dei rifiuti non a norma, procedere all'irrogazione della dovuta sanzione entro il termine massimo di giorni quindici dal ricevimento di detta segnalazione.

Il costante monitoraggio del territorio anche alla luce dell'ampliamento del sistema di videosorveglianza con l'installazione dei varchi in ingresso e uscita del centro abitato (controllo revisioni e assicurazioni scadute), compresa la verifica del corretto conferimento dei rifiuti solidi urbani presso i "trenini" e l'utilizzo del composte.

### **RISULTATI PREVISTI:**

Recupero crediti , mantenimento ordine pubblico e sicurezza sul territorio.



**DURATA:**  
Anno 2019

**COSTO PREVISTO:**  
EURO: 1.650,00.

**DIPENDENTE COINVOLTO NEL PROGETTO:**  
Sig.Moro Antonio

\*\*\*\*\*

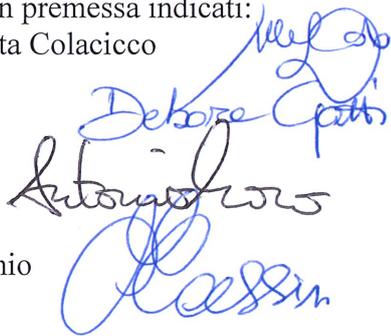
I componenti in premessa indicati:

Dott.ssa Maranta Colacicco

Gatti Debora

Moro Antonio

Cassinari Antonio



The image shows four handwritten signatures in blue ink, each corresponding to a name listed to the left. The signatures are: 1. A signature for Dott.ssa Maranta Colacicco, which is partially obscured by the signature for Debora Gatti. 2. A signature for Debora Gatti, written in a cursive style. 3. A signature for Antonio Moro, also in cursive. 4. A signature for Antonio Cassinari, written in a cursive style.

# UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 <sup>(1)</sup>

DESCRIZIONE	2018	2019
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	4.431,04 €	4.431,04 €
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)		2.060,15 €
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.467,84 €	1.467,84 €
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)		
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)		
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>5.898,88 €</b>	<b>7.959,03 €</b>
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)		
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) <b>ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIATA DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)</b>	4.750,00 €	4.750,00 €
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	360,00 €	360,00 €
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)		
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	3.000,00 €	3.000,00 €
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)		
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	3.000,00 €	3.000,00 €
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)</b>	<b>11.110,00 €</b>	<b>11.110,00 €</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)		880,99 €
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	300,00 €	300,00 €
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>17.308,88 €</b>	<b>20.250,02 €</b>
<b>RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>10.562,50 €</b>	<b>10.562,50 €</b>
<b>TOTALE FINALE</b>	<b>27.871,38 €</b>	<b>30.812,52 €</b>

o indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

