

COMUNE DI SCALDASOLE

(Provincia di Pavia)

Verbale n. 10/2018

Verbale n. 10 del 5/9/2018

Oggetto: parere del Revisore unico dei conti in merito a “costituzione fondo delle risorse decentrate e per la contrattazione integrativa anno 2018”

Il sottoscritto Revisore dei Conti

RICEVUTO in data 4 Settembre 2018 il Verbale di accordo stralcio avente ad oggetto la “costituzione fondo delle risorse decentrate e per la contrattazione integrativa anno 2018”

CONSIDERATO

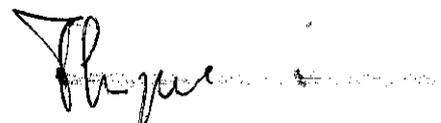
che le risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (c.d. risorse decentrate) sono determinate annualmente dagli enti, secondo le modalità definite nel CCNL siglato in data 21/5/2018, in base al quale si suddividono:

- Risorse stabili comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti CCNL e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e la cui quantificazione non è suscettibile di “variazioni annuali” se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
- Risorse variabili che comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con particolare attenzione agli incentivi per la produttività;
- Risorse variabili a destinazione vincolata che comprendono tutte le fonti di finanziamento che specifiche disposizioni di legge finalizzano all’incentivazione di prestazioni o risultati del personale dipendente.

RILEVATO

- Che l’Ente intende procedere alla determinazione del fondo 2018 nella misura di € 27.871,42, come di seguito dettagliato:

	ANNO 2016	ANNO 2018
Totale risorse stabili	11.428,92	11.584,95
Totale risorse variabili	5.894,77	5.894,77
Totale risorse decentrate	17.323,69	17.479,72
Totale al netto delle decurtazioni	17.308,92	17.308,92
Fondo posizioni organizzative	10.562,50	10.562,50
Totale	27.871,42	27.871,42



- Che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 dispone: " Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato

- che le risorse stabili serviranno per il finanziamento degli istituti dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali, posizioni organizzative;

- che la costituzione del fondo riportata nella pre-intesa di accordo sottoposta al sottoscritto prevede una composizione del fondo che rientra nel limite delle risorse destinabili nel 2016 decurtate in ragione dell'andamento occupazionale;

Che l'importo sopra determinato per l'anno 2018 non supera l'importo del fondo 2016;

VISTI

Il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni,

Il CCNL Comparto regioni ed Autonomie Locali ed integrazioni successive ed attinenti;

La legge Finanziaria 2007, L. 296 del 27/12/2006;

Il D.Lgs. 75/2017

Terminato l'esame della costituzione del fondo il sottoscritto procede ora all'esame della documentazione inerente la contrattazione decentrata.

Vista la pre-intesa di contratto decentrato

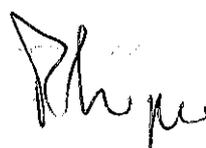
ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla proposta costituzione del fondo, ai sensi del CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali, del fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018 nella misura di € 27.871,42.

Verificata la copertura della spesa nel bilancio 2018.

RACCOMANDA

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale;



- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione Integrative.

Scaldasole, 5 Settembre 2018

Il Revisore Unico dei conti

Dulvio Chiappa
