COMUNE DI SCALDASOLE

PROVINCIA DI PAVIA

Verbale di seduta

Del Nucleo di Valutazione del Comune di Scaldasole (PV)

L'anno DUEMILADICIASSETTE il giorno Quindici del mese di Marzo in Pavia alle ore 9.30 presso l'Ufficio del Membro esterno del Nucleo di Valutazione, presso la Sede della Lega dei Comuni in Via Roma n. 10, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Scaldasole costituito dal Segretario Comunale, Dr.ssa Maranta Colacicco, e dal membro esterno Dr. Andrea Antelmi, nominato con decreto del Sindaco n. 3 del 30/04/2015.

ILNUCLEO DI VALUTAZIONE

Stabilisce di operare secondo il seguente ordine del giorno :

- *Ricognizione dei fattori che incidono percentualmente sull'attribuzione della retribuzione di risultato previa individuazione delle fattispecie normative di riferimento.*
- *Valutazione delle prestazioni e dei risultati dell'unico Responsabile di Servizio interno del Comune di Scaldasole nell'anno 2016;*

Preso atto che per l'anno 2016 è stato designato il Responsabile del Servizio Amministrazione Generale Economico Finanziario, con riconferma della posizione organizzativa, avvenuta con apposito Decreto del Sindaco n. 8 del 31/12/2015.

Precisamente all'interno all'interno del Comune di Scaldasole sussiste, tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, esclusivamente:

n. 1 (una) posizione organizzativa corrispondenti al seguente servizio:

☐**Servizio Amministrazione Generale Economico Finanziario;**

Avendo aderito l'Ente al servizio di supporto ai Comuni "PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE" ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, proposto dalla Lega Autonomie di Pavia ora Lega dei Comuni, come dai seguenti atti deliberativi assunti dalla Giunta Comunale:

- N. 12 del 05/01/2011, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Progetto per il servizio di Organismo Integrato di Valutazione e per lo sviluppo del sistema delle Performance: adesione al progetto e convenzione con Legautonomie di Pavia";
- N. 13 del 05/01/2011, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Adeguamento del sistema di

programmazione, controllo e valutazione del Comune ai principi del sistema D.Lgs. n.159/2009. Determinazione degli indirizzi applicativi";

- N. 15 del 24/02/2015, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Progetto relativo al servizio di supporto per la gestione della performance e nuvleo di valutazione. Adesione per il biennio 2015-2016 e relativo accordo con Lega dei Comuni di Pavia";
- N. 61 del 02/11/2016, esecutiva di legge, avente ad oggetto: "PROGETTO RELATIVO AL SERVIZIO DI SUPPORTO PER LA GESTIONE DELLA PERFORMANCE E NUCLEO DI VALUTAZIONE. ADESIONE PER L'ANNO 2017 E RELATIVO ACCORDO CON LEGA DEI COMUNI DI PAVIA".

Dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel P.E.G. 2016.

Si procede, quindi, alla :

- determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ,
- ponderazione dei singoli obiettivi,
- valutazione dei fattori della prestazione individuale,
- computo delle retribuzioni di risultato da corrispondere.

Atteso che è stata predisposta la relativa scheda di descrizione degli obiettivi, approvata con deliberazione di G.C. n. 11 del 20/01/2016, circostanziati alla registrazione telematica dei contratti, all'armonizzazione dei sistemi contabili, all'anticorruzione e trasparenza, alla fatturazione elettronica.

Considerato che il responsabile Rag. Debora Gatti ha conseguito pienamente tutti gli obiettivi assegnati, come dalla scheda allegata.

Di conseguenza alla luce del Sistema di valutazione, sentita la Giunta Comunale, si ritiene di considerare quale retribuzione di risultato, da riconoscersi nel 2017 per l'anno 2016, il 25% della retribuzione di posizione, il che comporta per il responsabile:

rag. Debora Gatti - Responsabile del Servizio Amministrazione Generale Economico Finanziario, retribuzione di posizione: €. 8.450,00 retribuzione di risultato il 25%, pari alla liquidazione dell'importo di €. 2.112,50.

Alle ore 10.30 la seduta è tolta previa redazione e sottoscrizione del presente verbale che viene contestualmente consegnato al Segretario Comunale Dr.ssa Maranta Colacicco per i conseguenti adempimenti.

Pavia-Scaldasole, lì 15 Marzo 2017

I membri del Nucleo di Valutazione:

dott.ssa Maranta Colacicco

dottor Andrea Antelmi

COMUNE DI SCALDASOLE PROV. DI PAVIA

Comune	SCALDASOLE
Responsabile di servizio	GATTI DEBORA
Valutazione relativa all'anno	2016
Valutatore	Nucelo di Valutazione

	fattore di valutazione	punteggio min e max	punteggio ottenuto
a	SAPERE*	min 0,1 - max 0,5	0,5
b	COMPETENZE RELAZIONALI**	min 0,1 - max 0,5	0,5
a+b		somma	**1**

	fattore di valutazione***	obiettivo di attività***	% di realizzazione
c	CAPACITA' OPERATIVA	Armonizzazione sistemi contabili	100
		Fatturazione elettronica	100
		Trasparenza e anticorruzione	96
cM		media	**98,66666667**

PUNTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi due fattori (a+b) per la media della % di realizzazione degli obiettivi di attività (cM)	**98,66666667**

* il punto 1.1, lett. a) della metodologia, così definisce questo fattore: "il sapere: inteso come il patrimonio di conoscenze intellettuali concernenti l'ambito disciplinare di appartenenza, derivante dagli studi effettuati e dalle esperienze maturate. La valutazione non concerne la dimensione statica di questo fattore, bensì ne apprezza la dimensione, in ragione della disponibilità del dipendente interessato a sviluppare il proprio patrimonio di saperi, attraverso l'aggiornamento, la formazione, il confronto con altre esperienze".

** il punto 1.1, lett. b) della metodologia, così definisce questo fattore: "b) le competenze relazionali: intese come capacità di porsi positivamente in un contesto organizzativo, sia per quanto concerne le relazioni interne al servizio di appartenenza, compresa la capacità, per quanto di competenza, di motivare e valutare i collaboratori, che con gli altri servizi, oltre che nei rapporti con i cittadini, con gli amministratori e con tutti gli altri soggetti istituzionali e non, con i quali il dipendente interessato si relazioni".

*** il punto 1.1, lett. c) della metodologia, così definisce questo fattore: "la capacità operativa: intesa come competenza realizzativa degli obiettivi e dei compiti affidati". Gli obiettivi di attività sono definiti secondo quanto previsto dal punto 1.2 della metodologia (ciscuno degli obiettivi di attività previsti, deve essere valutato).

lega dei comuni